

Skolebestyrelsens årsberetning 2022/2023

Sluseholmen Skole og Fritid

Skolebestyrelsen har indflydelse på alle områder, der vedrører skolens virksomhed inden for rammerne af folkeskoleloven og kommunens styrelsesvedtægt. Skolebestyrelsen har en række pålagte opgaver ifølge folkeskoleloven og skal gennem principper sætte retning for skolens virksomhed. Skolebestyrelsen skal også godkende skolens budget, der skal understøtte bestyrelsens principper og ønsker. Skolebestyrelsen samarbejder med kommunalbestyrelsen og kommunens udvalg for skolerne på en række områder.

Sluseholmen Skole og Fritids bestyrelse har dette skoleår været pilotskole i Skole og Forældre forenings projekt *Alle forældre inkluderet fra skolestart*. Projektet har undersøgt, hvordan vi som skole og skolebestyrelse kan understøtte, at forældrene deltager og involverer sig i udviklingen af børnenes dannende og inkluderende fællesskaber.

På skolen har vi valgt at arbejde med *Det første forældremøde* med fokus på, hvordan vi kan styrke anledningsfasen til, at forældre får lyst til at deltage og involvere sig i forældremøder og arrangementer og skabe stemninger og anerkendelser. Der blev eksperimenteret til årets første forældremøder i 0. klasse.

Den 25.10. holdt skolebestyrelsen møde med skolens kontaktførelde. Formålet var at lære hinanden at kende og få talt om kontaktførelsernes rolle i forhold til skolebestyrelsen, og hvordan kontaktlærerne kan være med til at understøtte børnehaveklasselederen og lærerne i forhold til skole-hjem-samarbejdet. Til mødet blev der drøftet ideer til, hvordan man kan afholde fællesarrangementer, børnefødselsdage og legegrupper. Dette blev udmøntet i et idekatalog, som kontaktførelde kan bruge fremadrettet til det første og andre forældremøde.

I efteråret blev Corinna Hansen desværre sygemeldt. Hun stoppede som skoleleder i foråret. Benedikte Kryger Roth er blevet ansat som souschef 1. november og har fra da af været stedfortrædende skoleleder.

Skolebestyrelsen har i foråret samarbejdet med Følgeskabet ved Kirsten Birk Lassen. Da både bestyrelse og skole er ny, har vi haft brug for at få rammesat skolebestyrelsens beslutningsrum, så bestyrelsen oplever at gøre mest muligt forskel for skolen, indenfor de beføjelser og muligheder, den har. Vi har fået lavet en langsigtet plan for skolebestyrelsens arbejde, som skal skabe synlighed og gennemsigtighed hos både medarbejdere, forældre og elever. Som en del af dette arbejde har bestyrelsen udarbejdet:

- Ny struktur for årsplan, der indeholder emner, og en beskrivelse af hvorfor vi arbejder med emnet.
- Nye principper for *Kontaktførelde, Klasseændring og Kommunikation*.

Der vil fremadrettet blive afholdt et årligt bestyrelsesseminar. I år blev det lørdag den 29.4., hvor skolebestyrelsen arbejdede med skolens vision, værdigrundlag og leveregler/ordensregler, samt princip for *Traditioner og fællesarrangementer, Kommunikation og Inkluderende fællesskaber og trivsel*.

Skolebestyrelsen holder **årsmøde 11. maj fra kl. 19.00-20.00**, hvor vi fremlægger denne beretning, samt skolens vision, værdigrundlag for skolen, de vil efterfølgende vil blive lagt på hjemmesiden.

Det kommende skoleår skal bestyrelsen:

- ansætte ny skoleleder
- afholde møde med kontaktførelde i oktober
- få gjort hjemmesiden mere overskuelig
- have fokus på Sikker skolevej til den nye skole
- arbejde videre med vores leveregler og principper
- føre tilsyn med vedtaget principper og genbesøge disse.

The school board's annual report 2022/2023

Sluseholmen Skole og Fritid

The school board has influence in all areas that relate to the school's operations within the framework of the Folkeskole Act and the municipality's board statute. The school board has several mandated tasks according to the Folkeskole Act and must, through principles, set the direction for the school's activities. The school board must also approve the school's budget, which must support the board's principles and wishes. The school board cooperates with the municipal board and the municipality's committee for the schools in several areas.

Sluseholmen School Board has this school year been a pilot school in the School and Parents association's project *All parents included from the start of school*. The project has investigated how we, as a school and school board, can support parents to participate and get involved in the development of the children's formative and inclusive communities.

At the school, we have chosen to work with the first parents' meeting with a focus on how we can strengthen the occasion phase so that parents want to participate and get involved in parent meetings and events and create atmospheres and recognition. Experiments were carried out for the year's first parent meetings in the 0th grade.

Oct Th 25. The school board had a meeting with the school's contact parents. The purpose was to get to know each other and talk about the role of the contact parents in relation to the school board, and how the contact teachers can help support the kindergarten class leader and the teachers in relation to the school-home cooperation. At the meeting, ideas were discussed on how to hold joint events, children's birthdays and playgroups. This was translated into a catalog of ideas that contact parents can use in the future for the first and second parent meetings.

During the autumn, School leader Corinna Hansen unfortunately had to go on sick leave. She stopped as School leader in March. Benedikte Kryger Roth was hired as deputy head on 1 November and has been deputy head of school since then.

During the spring, the school board collaborated with Kirsten Birk Lassen's Board of Trustees. As both the board and the school are new, we needed to frame the school board's decision-making room, so that the board experiences making the most possible difference for the school, within the powers and opportunities it has. We have drawn up a long-term plan for the school board's work, which must create visibility and transparency for both employees, parents and pupils. As part of this work, the board has prepared:

- New structure for the annual plan, which contains topics and a description of why we are working with the topic.
- New principles for contact parents, class change and communication.

Going forward, an annual board seminar was held. This year it was Saturday 29.4., where the school board worked on the school's vision, values and rules of conduct/rules of order, as well as principles for Traditions and community events, Communication and Inclusive communities and well-being.

The school board will hold an annual meeting on 11 May from 19.00-20.00, where we will present this report, as well as the school's vision, value base for the school, they will subsequently be posted on the website.

In the coming school year, the board will have focus on:

- employ a new school leader.
- hold a meeting with the contact parents in October
- make the website more manageable
- have a focus on the Safe school route to the new school
- work further with our rules of conduct and principles
- monitor agreed principles and revisit these.